

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SAVONA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,56</b>	<b>1.741,64</b>	<b>1.880,01</b>	<b>1.988,69</b>	<b>2.101,60</b>	<b>2.420,96</b>	<b>2.627,47</b>	<b>2.767,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,61	12,53	13,26	14,01	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,81	6,27	6,63	7,01	8,07	8,76	9,22
Tredicesima mensilità	129,91	146,10	157,71	166,83	176,30	203,09	220,42	232,16
Premio annuo	129,05	145,24	156,85	165,97	175,44	202,23	219,56	231,30
Indennità di trasporto	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,37	33,19	35,09	40,45	43,91	46,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>340,46</b>	<b>378,02</b>	<b>404,94</b>	<b>426,09</b>	<b>448,06</b>	<b>510,19</b>	<b>550,38</b>	<b>577,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	564,06	632,93	682,29	721,05	761,33	875,24	948,91	998,84
Inail (0,722%)	13,64	15,30	16,50	17,43	18,41	21,16	22,94	24,15
<b>TOTALE "C"</b>	<b>577,70</b>	<b>648,23</b>	<b>698,79</b>	<b>738,48</b>	<b>779,74</b>	<b>896,40</b>	<b>971,85</b>	<b>1.022,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25
Trattamento fine rapporto	147,43	164,51	176,76	186,37	196,36	224,62	242,90	255,28
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	8,85	9,87	10,61	11,18	11,78	13,48	14,57	15,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,10	20,36	21,98	23,25	24,57	28,31	30,72	32,36
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.751,15</b>	<b>3.074,18</b>	<b>3.305,78</b>	<b>3.487,63</b>	<b>3.676,56</b>	<b>4.211,05</b>	<b>4.556,74</b>	<b>4.789,87</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,56</b>	<b>1.741,64</b>	<b>1.880,01</b>	<b>1.988,69</b>	<b>2.101,60</b>	<b>2.420,96</b>	<b>2.627,47</b>	<b>2.767,47</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,87	11,50	12,15	13,99	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,07</b>	<b>23,54</b>	<b>25,32</b>	<b>26,71</b>	<b>28,15</b>	<b>32,25</b>	<b>34,90</b>	<b>36,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
<b>Totale ore annue non lavorate</b>	<b>521</b>
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>